



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



REGULAMIN REKRUTACJI

Projekt „Angielski – inspiracja, nauka i zabawa”

realizowany w ramach projektu „*Mobilność kadry edukacji szkolnej*”
realizowanego ze środków PO WER na zasadach Programu Erasmus +

Działanie A1- udział w kursie języka angielskiego w Irlandii dla 16 nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej w Sławnie. Projekt ten skierowany jest do surdopedagogów (pracujący z osobami niesłyszącymi) i oligofrenopedagogów (pracujący z osobami upośledzonymi umysłowo) oraz nauczycieli przedmiotowców. Obejmuje on między innymi nauczycieli wczesnego wspomaganie, przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum, zasadniczej szkoły zawodowej i technikum, nauczycieli dyrektorów, wychowawców internatu, psychologa, pedagoga oraz bibliotekarza.

Regulamin rekrutacji uczestników przedstawia się następująco:

A. Zasady ogólne: Naczelne zasady rekrutacji: jawność, merytoryczność, brak dyskryminacji z jakichkolwiek powodów takich jak płeć, wiek, religia, orientacja seksualna, niepełnosprawność.

B. Informacja o programie: Najpóźniej na sześć tygodni przed planowanymi mobilnościami na tablicy informacyjnej w pokoju nauczycielskim oraz na szkolnej stronie internetowej zamieszczona zostanie informacja o projekcie zawierająca: regulamin naboru, informacje o realizowanym projekcie, informacje o programie Erasmus+, informacje o jednostce przyjmującej, informacje o korzyściach płynących z uczestnictwa w projekcie, nazwiska koordynatora projektu, termin spotkania informacyjnego z uczestnikami mobilności.

C. Nabór:

1. Rekrutacja będzie przeprowadzona na zasadzie konkursu. Nauczyciele z danej grupy wyjazdowej, którzy otrzymają największą liczbę punktów stanowią grupę podstawową (łącznie 16 beneficjentów), pozostali w odpowiedniej kolejności punktowej stanowią grupę rezerwową.

Do konkursu mogą przystąpić wszyscy nauczyciele pracujący w SOSW dla DiMN. Zgłoszenie swojej kandydatury musi nastąpić przed upływem wskazanego terminu.

Pierwszeństwo przy kwalifikacji na wyjazd będą mieli nauczyciele zatrudnieni na podstawie mianowania i na umowę o pracę.

2. Rekrutacji uczestników dokonuje powołana przez Dyrektora szkoły Komisja Rekrutacyjna w składzie:

- dyrektor szkoły
- koordynator projektu
- członek WDN

Komisja Rekrutacyjna sporządza listę podstawową i rezerwową kandydatów na kurs językowy w Irlandii.

System punktacji stosowany przez Komisję Rekrutacyjną:

- wykształcenie i doświadczenie zawodowe: 0 - 1 pkt.
- zakres obowiązków służbowych i zaangażowanie w ich wykonanie (w tym działania podejmowane z własnej inicjatywy na rzecz podniesienia jakości pracy szkoły): 0 - 3 pkt.
- realizowane programy, przedsięwzięcia oraz projekty w zakresie dydaktyki, innowacji pedagogicznych, wykorzystania rezultatów i ich upowszechniania: 0 - 3 pkt.
- podjęte zewnętrzne formy doskonalenia zawodowego, w tym udział w projektach międzynarodowych: 1 - 3 pkt.
- inne osiągnięcia w pracy: 1 - 3 pkt.
- znajomość języka angielskiego: 1 - 3 pkt.
- dodatkowo uwzględnione będą czynniki równościowe, aby stworzyć równe szanse osobom z dłuższym stażem zawodowym: 0-3 pkt.

Wyniki rekrutacji zostaną upublicznione na szkolnej tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim i stronie internetowej niezwłocznie po posiedzeniu Komisji Rekrutacyjnej. W sytuacji beneficjentów spełniających w równym stopniu kryteria jakościowe, pierwszeństwo będą mieli Ci, którzy pierwsi zgłosili się do udziału w projekcie.

Odwołania od decyzji komisji rekrutacyjnej można składać w ciągu 7 dni od dnia ogłoszenia wyników i sporządzenia oficjalnej listy osób zakwalifikowanych do wyjazdu. Organem odwoławczym będzie Dyrektor placówki. Po dokonaniu analizy odwołań, ogłoszona zostanie ostateczna decyzja.